BLUNOVA S.R.L. | P.Iva 01050370889 | Zona Industriale III Fase, Viale 15, 2 - 97100 Ragusa | Tel. 0932 667666
info@novaquadri.it | novaquadri.it

# CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO
# BLUNOVA S.R.L.

La società Blunova S.r.l. ha condotto, conduce e condurrà i suoi affari in modo onesto ed etico in qualunque parte del mondo essa si sia trovata ad operare ed ancora oggi continui o inizi ad operare.

Premesso questo, lo scopo del codice è di ribadire a tutto il sistema apicale aziendale, al personale aziendale, l'impegno a mantenere in ogni circostanza un comportamento etico, così inteso:

- rispettare tassativamente le leggi vigenti nel territorio nazionale;
- operare con correttezza e cortesia nei rapporti tra i colleghi;
- rispettare gli interessi di ogni altro interlocutore (clienti, consumatori, istituzioni, autorità pubbliche e la comunità esterna);
- svolgere il proprio ruolo con professionalità ed integrità morale nel rispetto della dignità umana.

Il codice definisce inoltre le modalità per verificare l'effettiva osservanza delle procedure operative e delle sanzioni previste in caso di violazione, da parte del personale, non rispettoso del "Codice Etico di comportamento".

Le norme del Codice si applicano, senza eccezioni, a tutti i componenti dell'Azienda, dal Datore di Lavoro al personale aziendale, compresi operatori in collaborazione specialistica e valutatori.

Ai fini di una corretta attuazione del "Codice Etico", la Blunova S.r.l. mira alla piena realizzazione dei seguenti valori:

- **Imparzialità**: si conferma e si assicura che non esistono minacce alla imparzialità nello svolgimento dell'attività aziendale.
- **Competenza**: si assicura l'impegno a scegliere e motivare le risorse umane in modo da assicurare loro il massimo livello di competenza ed un aggiornamento continuo delle medesime ai fini di un migliore svolgimento delle attività aziendali.
- **Credibilità**: l'Azienda s'impegna costantemente a porre una particolare attenzione nell' infondere fiducia in tutte le parti coinvolte nella credibilità operativa, in particolare nei Clienti, nei fornitori, nei consulenti, nelle Autorità, nelle Organizzazioni Territoriali e nella Collettività in generale.
- **Raggiungimento dell'eccellenza**: l'Azienda persegue il miglioramento continuo del modo di operare, mantenendo un'attenzione costante ai dettagli in ogni fase del lavoro, utilizzando le risorse nel modo più efficiente, valorizzando gli addetti nella loro professionalità.

Per quanto riguarda le norme di comportamento, è doveroso fare riferimento alle seguenti prescrizioni:

- **Conflitto d'interessi:** Nello svolgimento del proprio lavoro ciascun dipendente è tenuto ad evitare ogni possibile conflitto di interessi, con particolare riferimento a interessi personali e/o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza del proprio giudizio ed entrare in contrasto con le proprie responsabilità.

  Ogni dipendente deve immediatamente riferire al proprio superiore gerarchico e/o ai vertici dell'Azienda qualsiasi situazione che costituisca o possa generare un conflitto d'interessi. In particolare, il dipendente deve comunicare l'esistenza di un rapporto di lavoro stabile o temporaneo, o una relazione di tipo finanziario,

BLUNOVA S.R.L. | P.Iva 01050370889 | Zona Industriale III Fase, Viale 15, 2 - 97100 Ragusa | Tel. 0932 667666
info@novaquadri.it | novaquadri.it

commerciale, professionale, familiare, con entità esterne che possano influire sull'imparzialità della propria condotta o pregiudicare la correttezza delle attività da lui svolte.

- **Tutela dei beni aziendali**: Ogni dipendente è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali utilizzando in modo corretto e responsabile gli strumenti a lui affidati ed evitandone un uso improprio.

Nella sua ottica di trasparenza e meritocrazia, la Blunova S.r.l. assolutamente rifiuta di offrire o ricevere forme di regalo o beneficio che possano essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali e di cortesia o che possano essere intese come strumento per acquisire trattamenti di favore nell'ambito dello svolgimento delle attività lavorative. Ovviamente, non è tollerato alcun tipo di comportamento corruttivo nei confronti dei pubblici ufficiali, funzionari o dipendenti dell'Amministrazione pubblica, di autorità ed istituzioni pubbliche, in qualsiasi forma e modo. Le norme che regolamentano l'attività operativa dell'Azienda, in ambito di legislazioni nazionali, devono essere tassativamente osservate e rispettate. Le norme sopra menzionate non possono essere eluse ricorrendo ad attività eseguite da terzi e/o con procedure raggiranti le norme stesse.

Per quanto riguarda **la normativa Anti-trust**, l'Azienda agisce sul mercato in modo leale, astenendosi da comportamenti di abuso di posizione dominante o che compromettano la libera concorrenza. L'Azienda opera nel rispetto deontologico verso **colleghi imprenditori**. Difatti, la società opera con la massima trasparenza a livello amministrativo e contabile, garantendo veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni. Al fine di impedire un uso distorto dei fondi aziendali o la registrazione di transazioni fittizie, per ogni operazione conserva un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, tale da consentire l'effettuazione di controlli che accertino le caratteristiche, le motivazioni dell'operazione e individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione. Ogni dipendente è tenuto a osservare scrupolosamente tutte le procedure vigenti in materia amministrativa e contabile.

Altro aspetto degno di nota che caratterizza il profilo etico di questa società **nei confronti del personale** è il rispetto del contratto e delle normative sul lavoro, in cui la Blunova S.r.l. si è da sempre impegnata a rispettare i diritti umani fondamentali, le leggi e le normative medesime sul lavoro. In particolare, ogni dipendente è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, minorile o di "lavoro nero". Per ogni collaboratore è predisposto un contratto scritto redatto in conformità con le leggi vigenti in ambito nazionale. Inoltre, consapevole dei rischi per tutti i propri operatori, si impegna sul fronte della sicurezza creando informazione e formazione per i propri addetti, mediante la pianificazione informazione – formazione. Adotta metodologie di lavoro idonee assicurando adeguati interventi formativi ed operando in piena conformità alla legislazione in materia di sicurezza e prevenzione; procede alla sorveglianza sanitaria seguendo idoneo protocollo sanitario; tutela la privacy rispettando le norme previste dalla legge e adottando adeguate modalità di trattamento e conservazione delle informazioni, non ammettendo alcuna indagine su opinioni e preferenze personali, e, in generale, sulla vita privata del personale aziendale.

La stessa attenzione, sotto il profilo etico e sociale, viene riservata nei **rapporti con i clienti e con i fornitori**,

BLUNOVA S.R.L. | P.Iva 01050370889 | Zona Industriale III Fase, Viale 15, 2 - 97100 Ragusa | Tel. 0932 667666
info@novaquadri.it | novaquadri.it

i cui rapporti sono improntati alla massima correttezza e al rispetto delle normative vigenti, senza alcun ricorso a pratiche commercialmente scorrette. Viene data massima importanza alle attestazioni rilevanti i principi di sicurezza e prevenzione operativa.

Nei processi di acquisto i fornitori sono selezionati in base a criteri oggettivi, quali il prezzo e la qualità del servizio, offrendo ad ogni fornitore pari opportunità, istituendo il principio dell'analisi costo / valore, onde poter verificare sempre le idoneità di valutazione ed accettazione.

L'Azienda s'impegna a garantire ai consumatori una risposta immediata, qualificata e competente, alle loro esigenze, fornendo informazioni corrette e veritiere sulla validità delle certificazioni rilasciate.

La comunicazione dell'Azienda verso l'esterno è improntata al rispetto del diritto all'informazione corretta, precisa e basata su procedure di trasparenza, eliminando tassativamente notizie, commenti falsi o tendenziosi. L'Azienda nell' avvenuta consegna del prodotto finale allega tutte le necessarie documentazioni di idoneità al fruitore finale.

- **Rapporti con le comunità e le Istituzioni**: L'Azienda è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività attraverso la continua creazione di opportunità di lavoro affinché possa esistere la sicurezza futura del medesimo e creare così un giusto anello di collegamento con quanto di diritto inserito nella Costituzione italiana in materia di lavoro, rispetto della dignità umana, e la responsabilità sociale imprenditoriale.

## VIOLAZIONI DEL "CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO" E SANZIONI OSSERVANZA DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

L'Osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti. Essa deve altresì considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori anche subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con l'Azienda.

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del codice, l'Azienda richiede a tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del presente Codice di effettuare una segnalazione.

L'Organismo di vigilanza è rappresentato dal datore di lavoro, con addetto dipendente tecnico e/o amministrativo e con il Rappresentante Lavoratori Sicurezza e titolare Servizio Prevenzione e Protezione dotati di autonomi poteri d'iniziativa e controllo.

La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e di Comportamento e nelle procedure aziendali compromette il rapporto di fiducia tra l'Azienda e chiunque commetta la violazione.

I provvedimenti disciplinari per le violazioni del presente Codice sono adottati dall'Azienda in linea con le leggi vigenti e con i relativi contratti di lavoro nazionali.

BLUNOVA S.R.L. | P.Iva 01050370889 | Zona Industriale III Fase, Viale 15, 2 - 97100 Ragusa | Tel. 0932 667666
info@novaquadri.it | novaquadri.it

## DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il presente "Codice" emesso dalla Blunova S.r.l. è portato a conoscenza del personale aziendale e di qualsiasi altro soggetto terzo che possa agire per conto in incarico aziendale. Tutti i citati soggetti sono tenuti ad apprendere e a rispettarne contenuti. Una copia del "Codice Etico di Comportamento Aziendale" deve essere presente presso gli uffici della società, a disposizione di coloro che vogliono consultarlo e ove necessario su ogni sito di lavoro.

Tutti i clienti, fornitori, consulenti, collaboratori esterni, professionisti esterni in contatto con l'Azienda e tutti gli Istituti di qualsiasi tipo e natura sempre a contatto con l'operatività aziendale, tutti gli Enti di tutela e prevenzione del lavoro pertinenti l'attività aziendale e tutte le istituzioni politiche territoriali, possono richiedere e ricevere copia del "Codice Etico e di Comportamento Aziendale", in modo tale da comprendere che la Blunova S.r.l. ha istituito un preciso processo di attenzione e di salvaguardia del proprio lavoro in una vision più ampia riguardante anche i principi di utilità sociale.